

OPI LDL Living Design Lab

Ekspert workshop i 'Når borgernes hjem bliver en kommunal arbejdsplads – og APV'er skal udarbejdes'

Dagens program

Ekspertworkshop den 13. september 2017, kl. 9.00-13.00(v)/14.00(k)

Introduktion til dagen:

- Formålet med dagen
- Kort om OPI LDL
- Opsamling på indsigter fra workshop 1

Ekspertoplæg fra Lene Lebeck, Konsulenthuset Lebeck:

- Hvad betyder det for medarbejdernes arbejdsmiljø, når borgernes hjem bliver deres arbejdsplads?

Dagens aktiviteter – ”Mit hjem – din arbejdsplads”

- Hvor har vi udfordringerne?
- Hvem er involveret?
- Hvilke udfordringer skal vi udvikle løsninger til?
- Hvilke kompetencer har vi brug for

Disruption – Indsigter fra det antropologiske feltarbejde i Sprint:

- Hvad er der på spil, når borgernes hjem bliver en kommunal arbejdsplads? Set med borger-, pårørende-, medarbejder-, nøgleaktør- og virksomhedsbriller?

Hvordan skærer vi kagen?

- Opsamling og prioritering af udfordringer med de kommunale ankerpersoner

Workshop 2 – Ekspert

Under overskriften:

‘Når borgernes hjem bliver en kommunal arbejdsplads og APV’er skal udarbejdes’

Formålet er, at vi skal:

- skabe en nuanceret forståelse for, hvordan udfordringer opleves på tværs af forskellige eksperter
- skabe et stærkt afsæt for den fremadrettede proces, involvering af virksomheder og konkretisering af problemstilling som next step
- netværke på tværs af private virksomheder og kommunale aktører og dele vores perspektiver på, hvordan udfordringerne opleves fra forskellige vinkler



OPI Living Design Lab

Hvad er det?

Et projektsamarbejde mellem offentlige og private parter:

- I alt 4 innovationssamarbejder med hver 3 SMV'er og tre kommuner om test og udvikling af nye velfærdsløsninger.
- Fra tidlig mock-ups til raffineret prototype.

Vores mål er enkelt

Sammen med borgerne og via Offentlig Privat Innovation (OPI) vil vi løse velfærdsudfordringer i kommunerne og skabe vækstpotentialer blandt private virksomheder.

Og dette skal ske via en designtilgang

Affald

1. projektsamarbejde

- 3 virksomheder
- 3 kommuner

Inde-
klima

2. projektsamarbejde

- 3 virksomheder
- 3 kommuner

APV

3. projektsamarbejde

- 3 virksomheder
- 3 kommuner

De-
mens

4. projektsamarbejde

- 3 virksomheder
- 3 kommuner

Partnere i projektet

Økonomiske partnere

- Min. 12 private virksomheder
- Tre kommuner: Kolding, Billund og Haderslev Kommune
- Business Kolding, Billund Erhvervsfremme og Haderslev Erhvervsråd
- SDU: Forskerteams inden for OPI (Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse) og Design (Center for SDU Design)
- Eksterne designere

Ikke økonomiske partnere

- Welfare Tech
- D2I
- CoLab

Organisering af projektet

Projektets styregruppe

- Direktør for erhvervsfremme, Business Kolding
- Kommunaldirektør, Haderslev Kommune
- Senior- og Socialdirektør, Kolding Kommune
- Social- og Sundhedsdirektør, Billund Kommune
- Konsulent, Welfare Tech
- Direktør, Zebicon
- Direktør, KT Strømpen
- Projektleder, OPI Living Design Lab
- Procesleder, OPI Living Design Lab

Projektets arbejdsgruppe

- Chefkonsulent, Sekretariat og Udvikling, Haderslev Kommune
- Specialkonsulent for erhvervsudvikling, Billund Kommune
- Designchef, Kolding Kommune
- Erhvervskonsulent, Business Kolding
- Erhvervskonsulent, Haderslev Erhvervsråd
- Billund Erhvervsfremme
- Projektleder, OPI Living Design Lab
- Procesleder, OPI Living Design Lab

De hårde facts om projektet

Tidsplan

➤ Hvert innovationsprojekt forventes at vare i ca. 1 år:

- 1. Affald: Opstart maj, 2017
- 2. Indeklima: Opstart august, 2017
- 3. APV: Opstart oktober/november, 2017
- 4. Demens: Opstart januar, 2018

Økonomi

➤ Vækstpuljemidler (11,2 mio. kr.) for 3 årig projektperiode – dækker:

- Finansiering af projektledelse og videntilførsel (SDU)
- Procesledelse og facilitering (KK)
- Eksterne designkonsulenter
- Mulighed for frikøb af ressourcer i den kommunale drift
- 50 % direkte finansiering af virksomhedernes tid

Procesplan for opstart

Marts-maj 2017

- ✓ Kvalificering af indsatsområde hos tre kommuner
- ✓ Faglige ankerpersoner udvælges til arbejdsgruppe

Juni-august 2017

- ✓ Antropologisk feltarbejde (SDU – New Nordic Camp)
- ✓ Desk research – kommunale erfaringer + virksomheder

August – oktober 2017

- ✓ Kick-off workshop (14. august, kl. 12-15)
- ✓ Ekspertworkshop (13. september, kl. 9-14)
- ✓ Matchmaking-workshop (O&P – P&P&P) (25. oktober, kl. 9-14)

Oktober 2017 – oktober 2018

- ✓ Dannelse af virksomhedskonsortium
- ✓ Tilknytning af designer
- ✓ Formel opstart af udviklingsprojekt



Indsigter fra Kick-off workshop

Den 14. august 2017



‘Hvordan sikrer vi os en pædagogisk tilgang, så man ikke kommer ud og siger: ”sådan er det!”?’

‘Vi oplever, at borgeren siger: ”Så dårlig er jeg ikke endnu.” Men vi er også nødt til at tage højde for arbejdsmiljøet for den enkelte medarbejder; én rygskade er én for meget!’

‘At være inddraget i den del i mit liv, der påvirker min hverdag, betyder meget for os alle sammen. Det gør det også for den ældre.’