

Muligheder i netværkskonsortier

Hvad menes med et netværkskonsortium?

Der er *ikke* tale om et konsortium, der er juridisk-bindende for parterne.

Hvad der kan komme på tale, når parter indgår i et netværkskonsortium sammen i OPI LDL-projektet, er en social kontrakt.

Med en social kontrakt er der tale om, at netværkskonsortiet bygger på et fundament af gensidig tillid og respekt og en vished om, at parterne har brug for hinandens ekspertise, knowhow og viden for at kunne udvikle en brugbar løsning.

Eksempel på et netværkskonsortium

Bidrager med stor erfaring i metalforarbejdning og smedearbejde indenfor andre industrier end sundhedssektoren.

Mindre virksomhed
Agitek

Mindre virksomhed
Protac

Stor virksomhed
B.V. Produkties

Bidrager med stor erfaring i produktion af sansestimulerende tekstiludstyr til sundhedssektoren (puder, kugledyner mv.).



Fremtidens psykiatriseng

Bidrager med stor erfaring indenfor metalforarbejdning og stor-produktion af fx stel til sundhedssektoren.

Hvad får den enkelte virksomhed ud af det?

- Indsigt i nye teknologi- og produktmuligheder
- Kendskab til nye potentielle markeder og kunder
- Forbedret innovations- og samarbejdsfærdigheder
- Nye netværk og kontakflader

Hvorfor netværkskonsortier?

Offentlige organisationer søger ofte efter innovative løsninger, der tager hånd om komplekse udfordringer.

Ofte kan disse innovative løsninger ikke udvikles på baggrund af én virksomheds kompetencer alene - specielt ikke hvis der er tale om SMV'er.

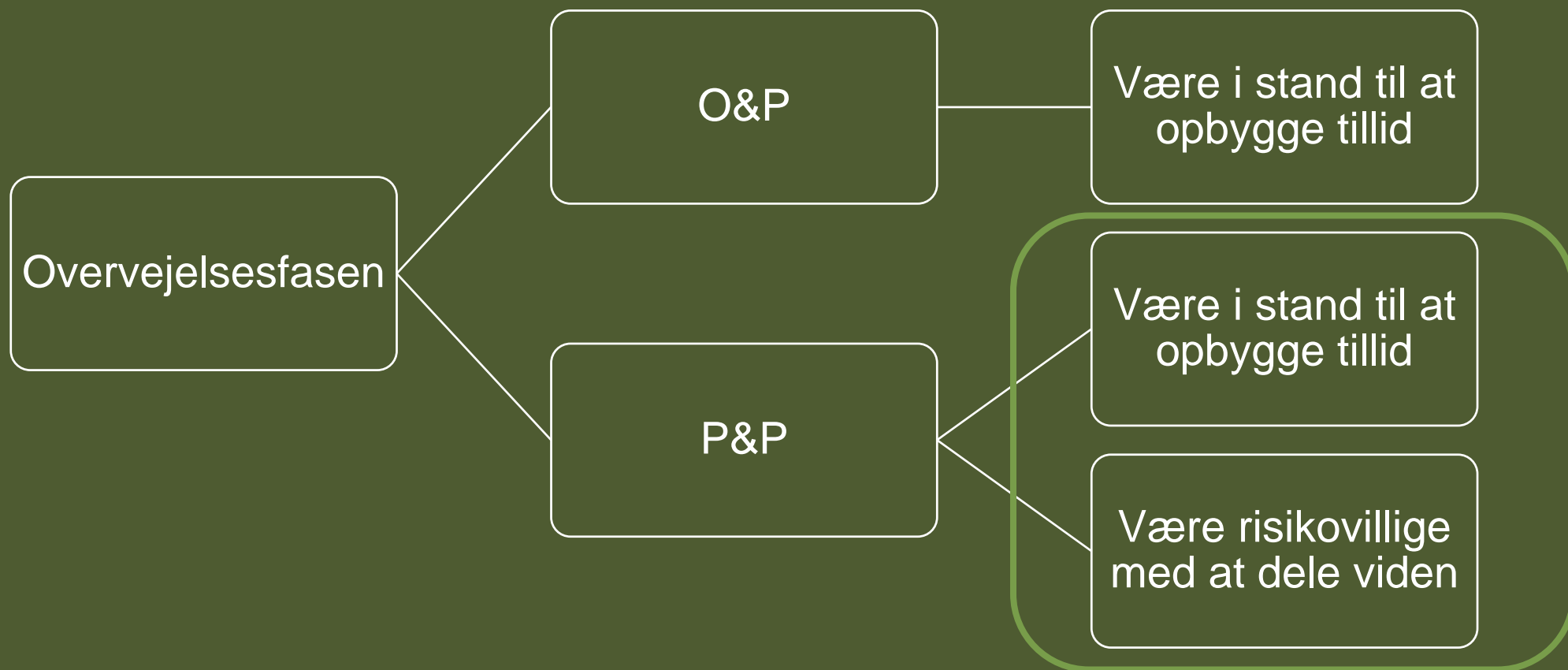
For at imødekomme de krav, der opstilles, er der behov for at tænke på tværs af flere kompetencefelter, såsom at kombinere teknisk viden med viden om adfærd.

At kombinere flere kompetencefelter er netop styrken ved netværkskonsortier.

Netværkskonsortier i regi af OPI-projekter

- OPI er ikke kun et samarbejde mellem offentlige og private, det er i lige så høj grad et samarbejde mellem forskellige private virksomheder.
- De private virksomheder samarbejder ofte uden forudgående eller indgående kendskab til hinanden.
- Blandt de samarbejdende virksomheder findes nogle gange potentielle konkurrenter.
- For at få en god start er der behov for at komme ind på livet af hinanden.

Hvad er meldingen fra de private?



Citater fra private virksomheder

Opbygning af tillid

”Altså, det er virkelig vigtigt, at de [den anden virksomhed] har tillid til, at jeg ikke tager nogen af deres ting og går hjem i min produktionsvirksomhed og siger ’nu skal I høre her, jeg har lige været til et møde, og det er bare spændende det her – det skal vi også have gang i”.

Villighed til at dele viden

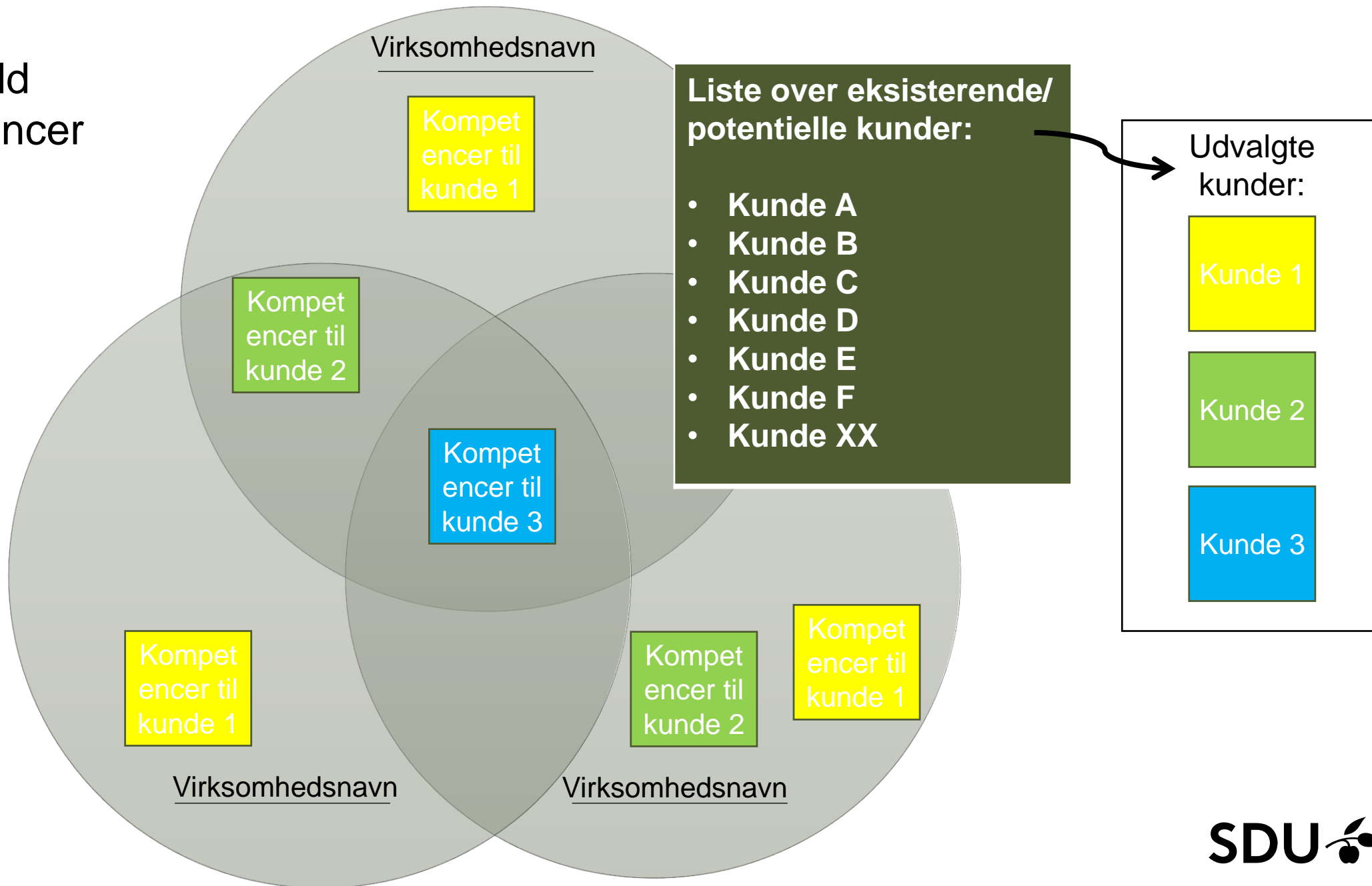
Vi [to ud af fem virksomheder] er af en vis størrelse, så vi har rum og plads til og interesse i at deltage i sådanne nogle samarbejder [netværkskonsortier]. Men der var altså nogle repræsentanter fra [to andre virksomheder], som jo sidder og nærmest sælger eller udleverer deres viden, som de normalvis fakturerer. Og det er en udfordring, men vi kom over det. Det krævede nogle diskussioner, og det krævede, at vi var nødt til at finde et arbejdsgrundlag.

Introduktion til øvelse: Muligheder i netværkskonsortier

Formål med øvelsen

- For at kunne vurdere mulighederne i at indgå i et netværkskonsortium med andre private virksomheder, kan det være hensigtsmæssigt at drøfte, om der eksisterer et sammenfald mellem kunder og de kompetencer, de enkelte virksomheder har.
- Et sammenfald mellem kunder kan både indikere, at det kan være oplagt at samarbejde med hinanden, men kan selvfølgelig også indikere, at I reelt er konkurrenter. At vurdere kun ud fra fælles kunder er dog for overfladisk.
- For at få et bedre grundlag at træffe en beslutning ud fra gå da skridtet videre og drøft, hvilke kompetencer I hver især tager i anvendelse overfor jeres fælles kunder.
- Uanset udfald hjælper øvelsen med afklaring og giver indsigt i, hvordan forskellige kompetencefelter potentielt kan sammentænkes.

Øvelsen: Sammenfald af kompetencer



Plenum præsentation

Fortæl de andre deltagere, hvad øvelsen synliggør for dig

- Er der muligheder i at samarbejde sammen?
- Mangler der nogle kompetencer, som er vigtige?
- Hvordan kommer I eventuelt videre herfra?