



Udarbejdelse af APVer i borgernes hjem

Når borgernes hjem bliver en kommunal arbejdsplads



OPI Living Design Lab

Hvad er det?

Et projektsamarbejde mellem offentlige og private parter:

- I alt 4 innovationssamarbejder med hver 3 SMV'er og 3 kommuner om test og udvikling af nye velfærds løsninger.
- Fra tidlig mock-ups til raffineret prototype.

Vores mål er enkelt

Sammen med borgerne og via Offentlig Privat Innovation (OPI) vil vi løse velfærdsudfordringer i kommunerne og skabe vækstpotentialer blandt private virksomheder.

Og dette skal ske via en designtilgang.

Affald

1. innovationssamarbejde

- 3 virksomheder: Multikant, Hitsa og Pay4It
- 3 kommuner

Inde-
klima

2. innovationssamarbejde

- Min. 3 virksomheder
- 3 kommuner

APV

3. innovationssamarbejde

- Min. 3 virksomheder
- 3 kommuner

De-
mens

4. innovationssamarbejde

- Min. 3 virksomheder
- 3 kommuner

Partnere i projektet

Økonomiske partnere

- Min. 12 private virksomheder
- 3 kommuner: Kolding, Billund og Haderslev kommune
- 3 erhvervskontorer: Business Kolding, Billund Erhvervsfremme og Haderslev Erhvervsråd
- Syddansk Universitet: Forskerteams inden for OPI (Institut for Entreprenørskab og Relationsledelse) og Design (Center for SDU Design)
- 1 ekstern designer, der tilkøbes *hver* af de 4 innovationssamarbejder

Ikke økonomiske partnere

- Welfare Tech
- D2I
- CoLab
- Clean (kun medvirken i 1. innovationssamarbejde vedr. affald)

OPI Living Design Lab

Facts om projektet

Tidsplan:

- **Hvert innovationsprojekt forventes at vare i ca. 1 år:**
 - 1. Affald: opstart april, 2017
 - 2. Indeklima: opstart sommer (juni/august) 2017
 - 3. APV: opstart sen sommer 2017
 - 4. Demens: opstart sen efterår 2017

Økonomi:

- **Vækstpuljemidler (11,2 mio. kr.) for 3 årig projektperiode – dækker:**
 - Finansiering af projektledelse og videntilførsel (SDU)
 - Procesledelse og facilitering (Rebekka)
 - Eksterne designkonsulenter
 - Mulighed for frikøb af ressourcer i den kommunale drift
 - 50 % direkte finansiering af virksomhedernes tid

Procesplan for opstart

Marts-maj 2017

- ✓ Kvalificering af indsatsområde hos tre kommuner
- ✓ Faglige ankerpersoner udvælges til arbejdsgruppe

Juni-august 2017

- ✓ Antropologisk feltarbejde (SDU – New Nordic Camp)
- ✓ Desk research – kommunale erfaringer + virksomheder

August – oktober 2017

- ✓ Kick-off workshop (14. august, kl. 12-15)
- ✓ Ekspertworkshop (13. september, kl. 9-14)
- ✓ Matchmaking-workshop (O&P – P&P&P) (25. oktober, kl. 9-14)

Oktober 2017 – oktober 2018

- ✓ Dannelse af virksomhedskonsortium
- ✓ Tilknytning af designer
- ✓ Formel opstart af udviklingsprojekt

Som **ankerperson** er din rolle

- ✓ bidrage med egne erfaringer og indsigter på området
- ✓ deltage i diverse projektaktiviteter og forberedelse/opfølgning
- ✓ hjælpe med lokal forankring af projektet via løbende kvalificering, sparring og inputs vedr. projektet
- ✓ formidle kontakt til relevante borgere, medarbejdere og øvrige samarbejdspartnere
- ✓ sparre med ankerteamet om plan og udførsel af test- og udviklingsaktiviteter
- ✓ Etc...



Workshop 1. – Kick-off!

Formålet er, at vi skal:

- lære hinanden at kende – Hvem er vi, og hvordan arbejder vi, når borgernes hjem gøres til en kommunal arbejdsplads?
- udveksle erfaringer og idégenerere om væsentlige udfordringer
- skabe et stærkt afsæt for den fremadrettede proces bl.a. involvering af virksomheder og konkretisering af problemstilling som next step i processen



Henry fortæller mere om slagets gang.

